秩父市特定事業主行動計画（第５期）実施状況

≪第３期～４期の主な取組内容≫

時　期	内　　容
H27.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H28.2	管理職研修実施（各種休暇制度の解説）
H28.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H29.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H31.2	女性職員キャリアアップ研修の実施
R2.2	女性職員キャリアデザイン研修の実施
R3.3	在宅勤務（テレワーク）の本格実施開始
R4.3	職員向け子育て・介護支援制度一覧表の見直し
R4.7	時差出勤勤務制度の導入
R5.7	子育て時間制度の導入

≪数値目標の進捗状況≫

○女性職員の育児休業取得状況

【目標：１００％（継続)】

年　度	R6 年度 （前計画末）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度
新規対象者数	7 人	16 人				
新規取得者対象者数	7 人	16 人				
取得率	100%	100%				

○男性職員の育児休業取得状況

【目標：８５％(令和７年設定)】

年　度	R6 年度 （前計画末）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度
新規対象者数	16 人	14 人				
新規取得者数	8 人	10 人				
取得率	50.0%	71.4%				

○出産補助休暇取得状況（男性職員）

【目標：９０％（継続)】

年	R6 年度 （前計画末）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度
対象者数	16 人	14 人				
取得者数	10 人	12 人				
取得率	62.5%	85.7%				

○子の養育休暇取得状況（男性職員）

【目標：20%（継続)】

年	R6 年度 （前計画末）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度
対象者数	16 人	14 人				
取得者数	7 人	9 人				
取得率	43.7%	64.3%				

○時間外勤務の状況（1 人当たり月平均時間）

【目標：8 時間(令和 7 年設定)】

年　度	R6 年度 （前計画末）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度
時　間	9.0 時間	9.4 時間				

○年次有給休暇取得状況（1 人当たり年平均）

【目標：１6 日(令和 7 年設定)】

年	R6 年度 （前計画末）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度
取得日数	14.2 日	13.6 日				